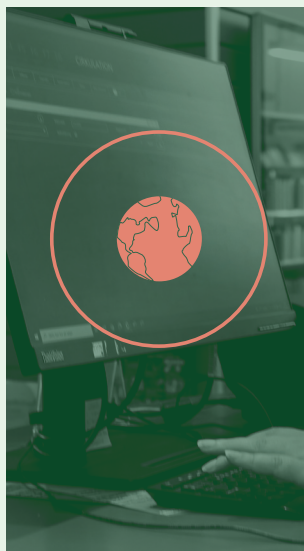




Liv & læselyst

Biblioteksstrategi 2025



Liv og læselyst

Biblioteksstrategi 2025

1. oplag
Udarbejdet 2024 af Greve Bibliotek



**Greve
Bibliotek**

Biblioteksstrategi 2025:

Liv & Læselyst

Pejlemærker

Dannelse &
samfundssyn



Kultur &
læselyst



Det levende
bibliotek



Fællesskab



Målsætninger

Stigning i besøg
og udlån

↑ **10%**

Styrke bibliotekets
brand



Lokalsamfundet



Digital inklusion



Bæredygtighed



Brugerfeedback



Værdier

Vi er **pålidelige**.

Vi er **værter** i borgernes hus.

Vi er **inkluderende**.

Vi er **åbensindede**.

Indhold

06	Indledning Hvad er et folkebibliotek i 2025?
07	Vores samtid Læsekrise - Demokrati under pres - AI - Klimaforandringer
08	Lovgrundlag og politikker
10	Pejlemærker
11	Dannelse og samfundssind
12	Kultur- og læselyst
13	Det levende bibliotek
14	Fællesskab
16	Værdier Vores tilgang til biblioteksdrift
17	Målsætninger Det, vi gerne vil opnå
18	Handleplaner Initiativer, vi sætter i gang





Hvad er et folkebibliotek i 2025?

Et samfund har brug for, at de mennesker, der lever i det, kan **forstå** det og **deltage** i det. Det forudsætter, at de kan finde viden om deres samfund, men også at de har føling med dets kultur. Vi tror på, at det er derfor, de danske folkebiblioteker er til, og det er det, vi går på arbejde for hver dag.

Folkebibliotekerne stammer fra en tid, hvor det at få adgang til information var forbundet med anderledes praktiske udfordringer, end det er i dag. Men som vi ved, forandrer verden sig, og vi er løbende nødt til at **genformulere**, hvordan vi bedst tjener vores formål.

Vi har aldrig haft adgang til så meget information som nu. Til sammen producerer verdens befolkning en svimlende høj mængde data og information – **329 millioner terabytes** video, lyd, billeder og tekst – hver eneste dag. Det er et mediebillede, der er vanskeligt for den enkelte borger at navigere i, og som **udfordrer** den fælles kontekst, der er fundamentet for et sundt demokrati.

Denne biblioteksstrategi er tænkt som en **ny og tidssvarende** formulering af kernen i det, vi laver. Vi har ikke forsøgt at genopfinde vores arbejde, men i fællesskab som personalegruppe fundet ind til de fire pejlemærker, der sætter retningen for vores arbejde: Dannelse & samfundssyn, Kultur- & Læselyst, Det levende bibliotek og Fællesskab.

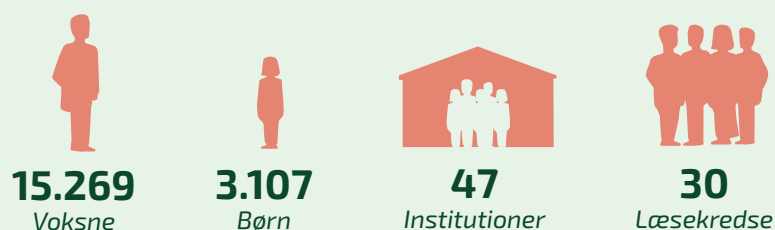
At være et **moderne bibliotek** betyder at skabe de rammer og de relationer til borgerne, der gør, at vi kan guide dem trygt igennem en konstant foranderlig strøm af information og kulturstof. Vi skal skabe et rum, hvor borgere med forskellig baggrund, alder og indkomstniveau møder hinanden og har adgang til informationskilder og kulturoplevelser af høj kvalitet – formidlet i en form, der fænger dem.

Kultur og viden skal være **tilgængelig for alle** i et samfund – hvad end det sker gennem målrettet fordybelse eller fri leg, om det sker alene eller i fællesskab.

Greve Bibliotek i tal

Statistik for 2024

Lånere



Udlån



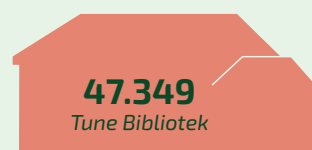
Arrangementer

31 arrangementer for voksne
med **1.117 gæster**

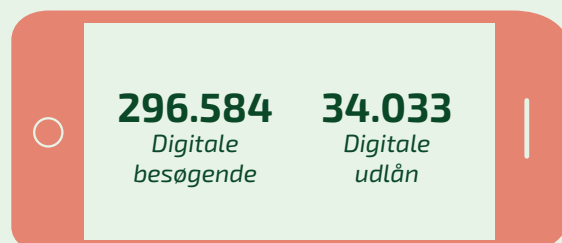
98 arrangementer for børn
med **1.755 gæster**

89 arrangementer for institutioner
med **2.597 gæster**

Besøgende



Digitalt



Lovgrundlag & politikker

Som del af **bibliotekssektoren** er vi en del af hele Danmarks informationsmæssige økosystem.

På samme måde er vi som del af Greve kommune optaget af **helhedssyn** – det betyder at vi, på tværs af kommunens institutioner, arbejder mod fælles mål.

” Kulturinstitutionerne er **fundamentet** for kulturelle fællesskaber.



Bibliotekssektoren

Det nationale lånesamarbejde og den fælles digitale infrastruktur giver et sammenhængende, driftssikkert biblioteks-væsen.

Greve Kommunes Kultur- og Fritidspolitik

Greve Kommunes Vision

” I fællesskab (...) arbejder vi med at skabe **kvalitet i idræts- og fritidslivet** gennem alle livets faser.

Greves Biblioteker

Biblioteksloven

§ Folkebibliotekernes formål er at **fremme oplysning, uddannelse og kulturel aktivitet** ved at stille bøger, tidsskrifter, lydbøger og andre egnede materialer til rådighed.

Politik	Indsats	Effekt
Børne- og ungepolitik	Litteraturformidling, biblioteksorientering, skolesamarbejder.	Understøtter læring, læselyst og informationskompetence.
Ældrepolitik	Læsekredse, arrangementsrækker, IT-Café, Bogen kommer.	Fastholder fællesskaber og forebygger ensomhed og afkobling fra samfundet.
Beskæftigelsespolitik	Praktikker og arbejdsprøvning, IT- (og andre) ressourcer stilles til rådighed.	Bidrager til at fastholde forbindelse mellem borger og arbejdsmarked.
Integrations- og hjemsendelsespolitik	Sprogstimulering, arrangementer til unge, LektieCafé, materialer med flere sprog, hjælp til IT, etc..	Giver nye borgere flere indgange til samfundet, og den enkelte borger guides til den rigtige hjælp.

Vores samtid

Som samfund står vi over for udfordringer, der er **større end os** – både som kommunal institution og som sektor. Men vi tror også på, at folkebibliotekerne som aktører er en oplagt **del af løsningen**.

Læsekrise

Undersøgelser viser, at børn læser mindre og mindre. Det er dybt problematisk af flere årsager.

Litteraturen er en kilde til trivsel, og de neurologiske fordele, der er ved at læse, gør læsning til et **spørgsmål om folkesundhed**.

Bibliotekerne har til opgave at stimulere læselysten – det gør vi igennem kuratering og formidling, både i traditionelle og nye former.

Bibliotekssektoren har for nylig udviklet en forskningsbaseret model for et **fælles læsebegreb**, der er med til at kvalificere vores arbejde.

Kunstig intelligens

Fremkomsten af AI-værktøjer **udfordrer** vores forestillinger om, hvad viden og vidensarbejde vil være i fremtiden.

Det er umuligt at forudsige, hvilke måder AI vil **påvirke** vores samfund, herunder vores undervisningssektor, sundhedsvæsen og arbejdsmarked.

Vi lægger os op ad bibliotekernes *Vision for Fremtiden med Kunstig Intelligens* og arbejder for at oplyse borgerne, opkvalificere os selv og understøtte og facilitere **debatten** om AI.

Samtidig vil vi fortsat se værdien af menneskelig vejledning i et samfund, hvor automatisering fylder mere og mere.

Demokrati under pres

Vi ser i samfundene omkring os, at demokratiet mange steder er i en **tillidskrise**.

I Danmark har vi en høj valgdeltagelse og en høj grad af tillid til myndighederne. Det er ikke givet, at det fortsætter uden en indsats.

I et medielandskab truet af misinformation og polarisering må biblioteker arbejde med at udbrede **informationskompetence**.

Vi skal fortsat være en troværdig aktør, der er med til at skabe tillid til det offentlige. Indsatsen med at fremme demokratiet er en del af folkebibliotekets DNA.

Klimaforandringer

Et forandret klima og mere ekstremt vejr er efterhånden en del af de fleste danskere bevidsthed. Fremtidens klimaforhold, og de konsekvenser det vil have for vores kyster, byer og naturområder, rummer skræmmende perspektiver.

Reel grøn omstilling kræver, at vi i fællesskab **flytter os** fra katastrofetænkning til et handlingsorienteret mindset.

Greve Kommune arbejder allerede med at facilitere kollektiv handling og at inspirere borgere til at tage **medansvar**. Her kan bibliotekerne bidrage som videnscenter og facilitator af aktiviteter og debatter mm.

A red-tinted background image featuring a ship's steering wheel in the foreground, with rigging and sails visible in the background. The text 'Pejlemærker' is overlaid in white.

Pejlemærker

Dannelse & samfundssyn

Viden giver **handlekraft**, og folkebibliotekerne er sat i verden for at være med til at give den kraft til almindelige danskere.

I vores tid stiger behovet for **informationskompetence** – evnen til at balancere sit indtag af informationer og vurdere dem kritisk. Borgere skal kunne navigere i et komplekst medielandskab, og kende forskel på journalistik og misinformation, personlig selvfremstilling og reklamestof.

Derfor **forholder vi os** aktivt til det, vi stiller til rådighed. Det gør vi med afsæt i Bibliotekslovens bestemmelser om alsidighed, aktualitet og kvalitet samt bevæbnet



Jeg bruger biblioteket dagligt, i de perioder hvor jeg læser til eksamen.

Ellers 2-3 gange om måneden med mine børn.



Studerende, 28 år

Pejlemærke

med vores faglighed og vores erfaring – både for samlingen som helhed, og for det enkelte materiale.

Som afsender på foredrag, forfatterinterviews og andre arrangementer er det også vigtigt, at vi er **nysgerrige, velorienterede og kritiske** omkring de emner, vi stiller skarpt på, og de mennesker, vi giver platform til.

Målsætninger



Vi vil have et særligt fokus på arrangementer, der oplyser og understøtter samtalen om bæredygtighed, og vi vil arbejde hen mod at blive **verdensmåls-certificeret**.



Vi vil højne vores fokus på diversitet, lighed og inklusion ifht. **materialevalg, arrangementsudbud, kommunikation, rekruttering, eksternt samarbejde og værtskab**.

Arbejdsopgaver

Personlig vejledning

Vi guider borgerne til informationskompetence

Kuratering

Vi vurderer vores samling ud fra kvalitet og relevans

Arrangementer

Vi udvikler oplysende events og afvikler dem professionelt

Online formidling

Vi formidler aktuel kultur på Web og SoMe

Skoleforløb

Vi målretter forløb, der udvikler børns informationskompetence

Kultur & Læselyst

Der er noget **særligt** ved at læse. Når vi læser, bruger vi vores egen forestillings-
evne til at opleve med – det er derfor, en
god læseoplevelse sætter sig dybt i os,
ofte for livet.

Hvis nye generationer af danskere skal bli-
ve ivrige læsere, skal den fortælling styr-
kes og **nå bredere ud**. Vi skal til stadighed
og med stædighed fortsætte med at ud-
vikle attraktive tilbud, der understøtter
både små og store borgeres læselyst.

Vejen til dannelse og udsyn kan komme
mange steder fra; bøger er magiske, men
det er brætspil, film, tegneserier, musik og
podcasts også!



*Det var mega godt med inspiration
til gode bøger. Det er nemlig svært
at finde selv.*

8.c, Mosedeskolen



Vi tror på, at den passion, du læser, lytter
eller oplever med, er **lige så vigtig** som
hvad du vælger at tage ned fra hylden.

I en tid med algoritmer og målrettede an-
befalinger tror vi på, at det er den person-
lige formidling, der skaber den mest **varige
motivation**. Derfor går vi op i, at der i vores
formidling er en **intention**, som kan mær-
kes.

Vi er til stede **der, hvor borgerne er** – i en
tid hvor Sociale Medier fylder, har kultur
og viden brug for oprigtig og kvalificeret
formidling – også på digitale platforme.

Målsætninger

↑ **10%**



Helt konkret er vores ambition at opnå en **stigning på 10 %** i
antallet af hhv. besøgende og materialeudlån. Vi vil nå flere
borgere med de arrangementer, vi afholder.

Kvalificeret brugerfeedback er vigtigt for os – vi vil imple-
mentere metoder til at forstå og styrke den værdi og betyd-
ning, vi skaber for borgerne i Greve.

Arbejdsopgaver

Materialevalg

*Vi udvælger det, der
skal på hylderne*

Litteraturoplevelser

*Vi laver stimulerende oplæs-
ningsforløb for daginstitutioner*

Forfatterbesøg

*Vi skaber forfattermøder, der
udvider læseoplevelsen*

Bogen kommer

*Vi leverer bøger til borgere, der ikke
selv kan komme på biblioteket*

Materialepleje

*Vi holder samlingen
attraktiv*

Personlig betjening

*Vi formidler mundtligt, levende
og vedkommende*

Det levende bibliotek

I en kommune med meget alsidige bolig-områder, har vi brug for vores mødesteder, og begge vores lokationer er heldigvis vel-besøgte. Et sundt kulturliv er et aktivt kul-turliv.

Folkebibliotekets målgruppe er alle bor-gere på tværs af befolkningen. Hvis vi skal favne så bredt, må vores biblioteksrum være **dynamisk**. Det kræver omtanke, nær-vær og tilstedeværelse at skabe balance imellem borgernes vidt forskellige behov, fra dybt koncentreret opgaveskrivning til fortælling af "De tre Bukke Bruse" for børn, med den støj, der følger med.

Derfor genbesøger vi løbende elementer af vores indretning med fokus på borgernes behov. På den måde arbejder vi hele tiden

med at udvikle de bedst mulige rammer for vidt forskellige aktiviteter – uanset om det er besøg af skoleklasser og institutioner, læsekredse, foredrag, børnearrangemen-ter og -teater.

Et folkebibliotek er et fælles rum, hvor det er kulturen og nysgerrigheden, der skal sætter dagsordenen. Det betyder også at vi skal evne – og turde – at præge biblioteks-rummet.

Pejlemærke



Hvis ikke der var et bibliotek, ville jeg ikke have et sted at sidde, når jeg arbejder hjemmefra.



Emmanuel, 45 år



Jeg kan lide at komme her, fordi jeg påskønner kultur, og alt der relaterer sig til det.



Projektleder, 65 år

Målsætninger



Vi vil styrke **bibliotekets brand** i borgernes bevidsthed – bl.a. gennem en ny visuel identitet og mere **synlighed** i borgernes hverdag. Vi vil arbejde for at få flere borgere i spil i bibliotekets online formidling.

↑ **10%**

Vi vil øge antallet af **forløb for institutioner og klasser** med 10 % og samtidig fokusere på at ramme de skoler og institutioner, der benytter bibliotekets tilbud mindst.

Arbejdsopgaver

Indretning

Vi former biblioteks-rummet til borgernes behov

Aktiviteter

Vi laver events, der trækker mennesker til

Personlig betjening

Vi giver borgerne vejledning og nærvær

Online formidling

Vi kommunikerer, så borgerne ved, at biblioteket er til for dem

Værtskab

Vi tager ansvar for biblioteksrummet

Fælles- skab

Fællesskab kan se ud på mange måder. Men det er utvivlsomt, at en følelse af gensidighed og forpligtethed er **livsvigtigt** både for et samfund og et lokalområde, men i høj grad også for **den enkelte**.

For os handler det om at bidrage til de bedste rammer for aktiv deltagelse i samfundet. Dels ved at **guide borgere** i retningen af kultur- og arbejdsfællesskaber, men også ved at understøtte de initiativer, der opstår i civilsamfundet.

Vores samfund er et af de mest digitaliserede i verden. Vi har en stor opgave i at arbejde mod større **Digital Inklusion** og være til tjeneste for de borgere - yngre

såvel som ældre - der er i fare for at blive hægtet af udviklingen eller blive ofre for digital svindel.

Som **Code of Care**-certificeret institution samarbejder vi løbende med jobcentret om praktikker og arbejdsprøvninger. Vi skal **appellere** bredt, tilgængeligt og imødekommende; Greves biblioteker er til for alle borgere **uanset baggrund**.

Vi arbejder tæt sammen med bl.a. daginstitutioner og skoler. Som del af Greve Kommune vil vi altid se værdien i at arbejde **helhedsorienteret** og på tværs af institutioner dele vores kompetencer og målgrupper med hinanden.



Jeg hjemmeunderviser min søn og vi læser om demokrati.

Forælder



Målsætninger



Flere af Greves etablerede såvel som nyopstartede foreninger, fællesskaber og initiativer skal se en **ressource** i biblioteket og tage os i brug som mødested og samarbejdspartner.



Med afsæt i de fællesoffentlige **Principper for Digital Inklusion** vil vi arbejde for at nå ud til de unge, der oplever at være digitalt ekskluderede.

Arbejdsopgaver

Værtskab

Vi arbejder målrettet med vores relation til borgerne

Facilitering

Vi er en ressource for Greves foreninger

It-Café

Vi hjælper dem, der er digitalt udsatte

Netværksarbejde

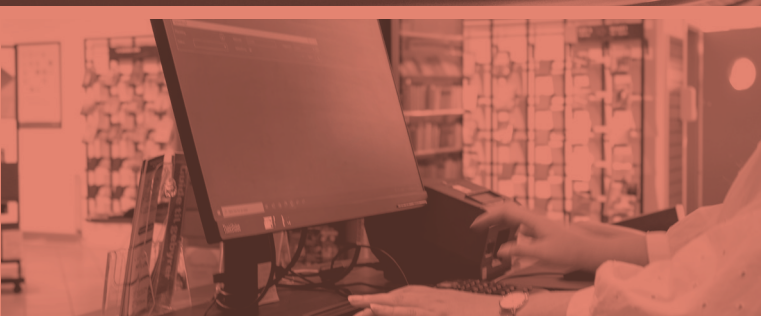
Vi samarbejder målrettet på tværs af kommunen

Personlig betjening

Vi er en tryghedsskabende indgang til det offentlige

Online formidling

Vi kommunikerer altid i øjenhøjde og til flest muligt



Værdier



Det er vigtigt at kunne låne bøger. Jeg er opvokset med at anvende bibliotek, jeg kommer her tre til fem gange om ugen.



Pensionist, 75 år

For at nå vores målsætninger tror vi på, at vi må arbejde med afsæt i de værdier, der er fundamentale for folkebibliotekernes identitet.

Vi er pålidelige

Vi sætter en **ære i vores drift**. Greves borgere skal opleve, at de kan regne med deres bibliotek.

Det betyder, at borgerne møder hyl-der, der er ordentlige, at deres re-serverede materialer skal dukke op inden for den forventelige tidsram-me, og at man kan få et klart svar på sine henvendelser.

Vi er værter i

borgernes hus

Når man kommer ind på Greve Bib-liotek, skal man opleve, at man bli-ver taget **godt** imod. Den borger, der har taget sig tid til at møde op, er en prioritet.

Vi bruger dialogen med borgerne til at sætte kulturen i spil, og vi er **nys-gerrige** på, hvordan vi bedst hjæl-per den enkelte.

Vi er inkluderende

Borgere skal opleve, at biblioteket er deres, **uanset hvilken baggrund man har**. Vi går forrest i åbenhed over for alle borgere. Det betyder, at vi altid har diversitet og repræsen-tation med i vores overvejelser, når vi arbejder med vores samling, og når vi laver arrangementer.

Det betyder også, at vi er opmærk-somme på, at biblioteket er **tilgæn-geligt** for borgere med forskellige funktionsniveauer, fysisk og kogni-tivt.

Vi er åbensindede

Hos os er det ikke finere eller mere ædelt at være bruger af én bestemt slags kulturprodukt frem for andre.

På et folkebibliotek står det brede og det smalle **side om side**.

Det folkelige og det snævre kan ikke findes uden hinanden. Man kan lære noget af alles historier. Vi tror, det fineste, man kan være her i ver-den, er **nysgerrig**.

Målsætninger 2030



Til vores strategi har vi formuleret en række konkrete målsætninger, som vi vil måle vores indsatser op imod.

↑ 10%

Helt konkret er vores ambition at opnå en **stigning på 10 %** i antallet af hhv. besøgende og materialeudlån.

Vi vil nå flere borgere med vores arrangementer.

Vi vil øge antallet af **forløb for institutioner og klasser** med 10 % og samtidig fokusere på at ramme de skoler og institutioner, der benytter bibliotekets tilbud mindst.



Vi vil styrke **bibliotekets brand** i borgerenes bevidsthed - bl.a. gennem en ny visuel identitet og mere **synlighed** i borgernes hverdag. Vi vil arbejde for at få flere borgere i spil i bibliotekets online formidling.



Vi vil **positionere os stærkere** i forhold til kommunens mange foreninger og borgerfællesskaber.

Flere af Greves etablerede såvel som nyopstartede foreninger, fællesskaber og initiativer skal se en **ressource** i biblioteket og ønske at tage det i brug som mødested og samarbejdspartner.



Vi vil have et særligt fokus på arrangementer, der oplyser og understøtter samtalen om bæredygtighed, og vi vil arbejde på at blive **verdensmålscertificeret**.



Kvalificeret brugerfeedback er vigtigt for os - vi vil implementere metoder til at forstå og styrke den værdi og betydning, vi skaber for borgerne i Greve.



Vi lægger os op ad de fællesoffentlige **Principper for Digital Inklusion**. Konkret vil vi arbejde for, at vi i højere grad end idag når ud til de unge, der oplever at være digitalt ekskluderede.



Greve Kommunes demografi er rig på **diversitet**. Vi vil højne fokus på diversitet, lighed og inklusion på følgende områder:

Kommunikation, materialevalg, arrangementsudbud, rekruttering, eksternt samarbejde og værtskab.

Handleplaner

